



Gerold Walter.
Entfalte dein volles Potenzial

FÜHRUNGSKRÄFTETRAINING

ÜBERSICHT DER MODULE



IHR NUTZEN AUF EINEN BLICK

- ▷ Klarere Führungsrollen und stärkere Präsenz
- ▷ Bessere Kommunikation und Teambeziehungen
- ▷ Höhere Eigenverantwortung und Motivation im Team
- ▷ Souveräner Umgang mit Konflikten, Wandel und Druck
- ▷ Nachhaltige Entwicklung – in Führung und Kultur

KERNMODULE MEINER FÜHRUNGSKRÄFTETRAININGS

1. Führungsstärke entwickeln

- ▷ Rolle und Selbstverständnis als Führungskraft klären
- ▷ Entscheidungen treffen in Ambivalenz und Druck
- ▷ Operative Verantwortung abgeben, strategisch führen
- ▷ Selbstführung als Basis gelingender Führung

2. Kommunikation meistern

- ▷ Grundlagen gelungener Führungskommunikation
- ▷ Schwierige Gespräche sicher führen
- ▷ Aktives Zuhören, Feedback und Beziehungsgestaltung

3. Coachende Führung

- ▷ Haltung statt Kontrolle: Führung auf Augenhöhe
- ▷ Coachingtechniken im Alltag integrieren
- ▷ Selbstverantwortung und Problemlösung fördern

4. Präsentation & Moderation

- ▷ Wirkungsvoll sprechen, klar moderieren
- ▷ Präsenz und Autorität ohne Dominanz
- ▷ Inhalte überzeugend transportieren

5. Selbstreflexion & Persönlichkeitsentwicklung

- ▷ Selbstreflexion & Persönlichkeitsentwicklung
- ▷ Projektionen und blinde Flecken auflösen
- ▷ Emotionale Stabilität und Klarheit im Führungsalltag



ERWEITERUNGSMODULE FÜR MODERNE FÜHRUNG

6. Konfliktmanagement & Umgang mit Widerstand
 - ▷ Konfliktdynamiken erkennen und deeskalieren
 - ▷ Souverän bleiben in schwierigen Situationen
 - ▷ Spannungen im Team konstruktiv nutzen
7. Change Leadership – Veränderung gestalten
 - ▷ Führung in Zeiten von Wandel und Unsicherheit
 - ▷ Emotionen in Veränderungsprozessen begleiten
 - ▷ Psychologische Sicherheit im Umbruch schaffen
8. Psychologische Sicherheit & Fehlerkultur
 - ▷ Angstfreies Arbeitsklima als Führungsleistung
 - ▷ Offenheit fördern, Vertrauen aufbauen
 - ▷ Lernen statt Schuldzuweisung etablieren
9. Energie- und Ressourcenmanagement
 - ▷ Grenzen erkennen, Fokus halten
 - ▷ Führung ohne Erschöpfung
 - ▷ Regeneration als Führungsverantwortung
 - ▷ Persönliche Ressourcen erschließen
10. Führen in Diversität & über Generationen hinweg
 - ▷ Unterschiedliche Werte, Kulturen und Denkweisen verstehen
 - ▷ Kommunikation über Alters- und Erfahrungsgaps hinweg
 - ▷ Vielfalt als Stärke integrieren
11. Entscheidungen treffen in komplexen Kontexten
 - ▷ Zwischen Intuition und Analyse navigieren
 - ▷ Entscheidungen trotz Unsicherheit treffen
 - ▷ Verantwortung übernehmen und kommunizieren

