



PROFIL

GEROLD WALTER



PERSÖNLICHE INFORMATIONEN

<i>Name</i>	Mag. Gerold Walter
<i>Familienstand</i>	Verheiratet mit Mag. Ilona Walter
<i>Kinder</i>	Ana (2001) Sara (2003) Ella (2005) Magdalena (2018) Nico-Theodor (2018)
<i>Adresse</i>	Kleestraße 10 4600 Wels
<i>Telefon</i>	+43 664 4208345
<i>E-Mail</i>	info@gerold-walter.at
<i>Website</i>	www.gerold-walter.at
<i>Nationalität</i>	Österreich
<i>Geburtsdatum</i>	24. Mai 1965



BERUFLICHE SCHWERPUNKTE

*Teamentwicklung:
Ganzheitlich und
individuell*

MEIN Zugang zur Teamentwicklung ist einzigartig, da er auf einer tiefen, individuellen und persönlichen Ebene ansetzt, bei der Kopf, Körper und Geist gleichermaßen gefordert und gefördert werden.

Teamentwicklung ist für mich untrennbar mit Persönlichkeitsentwicklung verbunden. Denn nur wenn sich die einzelnen Persönlichkeiten innerhalb des Teams frei entfalten können, kann auch das Team als Ganzes wachsen und sein volles Potenzial entfalten.

Dabei geht Teamentwicklung weit über reine Teambuilding-Aktivitäten hinaus. Gemeinsame Unternehmungen können zwar wertvolle Impulse setzen, doch der wahre Erfolg entsteht durch gezielte Arbeit an den Grundlagen: Kommunikation, Vertrauen, Zusammenarbeit und der Bereitschaft für Innovation.

Durch meinen ganzheitlichen Ansatz verbessere ich nicht nur die zwischenmenschlichen Beziehungen, sondern unterstütze Teams dabei, Klarheit und neue Perspektiven zu gewinnen. Das Ergebnis ist ein gestärktes Team, das durch eine verbesserte Dynamik und innovative Lösungsansätze nachhaltig erfolgreich ist.



*Executive Coaching:
Starke Führung durch
Klarheit und Präsenz*

ALS Executive Coach unterstütze ich Führungskräfte bei den klassischen Herausforderungen ihres Arbeitsalltags: klare Kommunikation – auch bei schwierigen Themen, Umgang mit persönlichen Anliegen der Mitarbeitenden, Aufbau von Vertrauen, Rollenverteilung, Präsenz, Delegation und Umgang mit belastenden Situationen.

Eine Benchmark für erfolgreiche Führung ist die Involvierung der Führungskraft im operativen Geschäft: Sie sollte maximal 5 % betragen. Überschreitet sie diesen Wert, benötigt das Team gezielte Unterstützung, um eigenständig und effektiv arbeiten zu können.

Niemand wird als Führungskraft geboren – Führung ist ein Handwerk, das erlernt werden kann. Durch die Arbeit an der Führungspersönlichkeit entsteht eine natürliche Distanz zu schwierigen Themen und eine innere Leichtigkeit, die es ermöglicht, Entscheidungen mit Klarheit und Zuversicht zu treffen. Persönliche Projektionen lösen sich auf, was die Kommunikation mit Mitarbeitenden und anderen Führungskräften deutlich erleichtert und verständnisvoller macht.

Ich bin spezialisiert darauf, innerhalb kurzer Zeit transformative Veränderungen bei meinen Kunden zu bewirken. Als Executive Coach verstehe ich mich als Prozessbegleiter: Ich gebe keine direkten Empfehlungen oder Bewertungen ab, sondern arbeite mit gezielten Fragen und kreativen Übungen, die Reflexion und Entwicklung fördern.



Training: Lernen als Schlüssel zum Erfolg

IN meiner Arbeit als Trainer bin ich überzeugt, dass jeder Mensch die Fähigkeit besitzt, sich weiterzuentwickeln und nahezu alles zu lernen. Von Natur aus kommen wir mit einem Growth-Mindset zur Welt – der Überzeugung, dass Entwicklung möglich ist, nichts festgelegt bleibt und Fehler Chancen für Wachstum sind.

Im beruflichen Kontext wird dieses natürliche Mindset jedoch oft durch gesellschaftliche Normen und starre Strukturen in ein Fixed-Mindset umgewandelt. Die Folgen sind Hemmungen, Ängste vor Fehlern und mangelnde Flexibilität – Herausforderungen, die nicht nur die persönliche, sondern auch die berufliche Entwicklung beeinträchtigen.

Meine Aufgabe als Trainer ist es, Menschen gezielt dabei zu unterstützen, ihr Fixed-Mindset zu überwinden und zu einem Growth-Mindset zurückzufinden. Dieser Wandel erfordert Vertrauen: Erst wenn die Teilnehmenden spüren, dass ich an ihr Potenzial glaube, entsteht eine Verbindung, die echte Veränderung ermöglicht.

Durch praxisorientierte Methoden und eine klare, unterstützende Haltung schaffe ich einen Raum, in dem Lernen nicht nur möglich, sondern nachhaltig und tiefgreifend wird. Mein Ziel ist es, berufliche Fähigkeiten zu fördern, Blockaden zu lösen und den Teilnehmenden Werkzeuge an die Hand zu geben, die sie befähigen, erfolgreich und selbstbewusst in ihrem Arbeitsumfeld zu agieren.



BERUFLICHER WERDEGANG

<i>Chronologischer Werdegang</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▷ Abgeschlossene Lehre als Maschinenschlosser ▷ HTL-Abendschule für Maschinenbau und Betriebstechnik ▷ Abgeschlossenes Studium der Mathematik ▷ Zivildienst in der Altenpflege im Altersheim ▷ Sterbebegleitung im Hospiz ▷ Softwareentwickler bei UPC ▷ Teamleiter bei UPC und GE Capital Bank ▷ Geschäftsführer bei appsystems ▷ Betriebsleiter bei Walter Farben ▷ Selbständig als psychologischer Berater ▷ Selbständig als Executive Coach, Trainer und Teamentwickler
----------------------------------	---

AUSBILDUNGEN UND ZERTIFIKATE

<i>Ausbildungen</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▷ Diplomierter psychologischer Berater ▷ Zertifizierter systemischer Coach (E.S.B.A.) ▷ Diplomierter Mentalcoach (E.S.B.A.) ▷ ISO-Zertifizierung nach ISO/IEC 17024 ▷ Integrative Psychotherapie (CITA München) ▷ Zahlreiche Rhetorikseminare ▷ Abgeschlossenes Mathematikstudium
---------------------	---

AUSZEICHNUNGEN

<i>Auszeichnungen</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▷ Mehrmals 1. Platz Redewettbewerb Area 1 (Wien) ▷ Mehrfach ausgezeichnete Toastmaster
-----------------------	---



SONSTIGES

<i>Auszeichnungen</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▷ Auslandsaufenthalte in Indien ▷ Schüler von Ramesh Balsekar (Mumbai) ▷ Gewerbeschein für Unternehmensberatung einschließlich der Unternehmensorganisation ▷ Gewerbeschein Lebens- und Sozialberatung ▷ 1200 Stunden psychoanalytische Erfahrung bei Dr. Karin Brunner (Wien)
-----------------------	--

SOFT SKILLS

<i>Muttersprache</i>	Deutsch
<i>Fremdsprache</i>	Englisch (verhandlungssicher)
<i>Persönliche Stärken</i>	Leitung und Entwicklung von Teams Analytisches und abstraktes Denkvermögen Langjährige Führungserfahrung Einfühlungsvermögen und guter Zuhörer Zielorientiertes Arbeiten
<i>Interessen</i>	Naturgarten Wandern Skifahren Tanzen Lesen

KONTAKTINFORMATIONEN (VERLINKT)

<i>Über</i>	Über Gerold Walter
<i>Website</i>	Link zur Website
<i>E-Mail</i>	info@gerold-walter.at

