



Gerold Walter.
Entfalte dein volles Potenzial

TEAMENTWICKLUNG

ÜBERSICHT DER MODULE



IHR NUTZEN AUF EINEN BLICK

- ▷ Bessere Kommunikation, weniger Reibungsverluste
- ▷ Höhere Eigenverantwortung und messbare Ergebnisse
- ▷ Klarere Rollen, stärkere Identifikation
- ▷ Mehr Offenheit, Vertrauen und Teamgeist
- ▷ Nachhaltige Leistungssteigerung – nicht durch Druck, sondern durch Kultur

KERNMODULE MEINER TEAMENTWICKLUNG

1. Vertrauen aufbauen – die unsichtbare Grundlage
 - ▷ Psychologische Sicherheit etablieren
 - ▷ Offenheit fördern durch wertfreie Begegnung
 - ▷ Vertrauen als Fundament für Leistung und Kommunikation
2. Kommunikation klären – Missverständnisse vermeiden
 - ▷ Verständigung auf Augenhöhe
 - ▷ Feedbackkultur stärken
 - ▷ Konstruktive Sprache – auch in Belastungssituationen
3. Rollen & Verantwortung bewusst gestalten
 - ▷ Klarheit über Aufgaben und Zuständigkeiten
 - ▷ Rollenkonflikte und verdeckte Erwartungen ansprechen
 - ▷ Verantwortung abgrenzen und übernehmen
4. Teamgeist und Wir-Gefühl stärken
 - ▷ Gemeinsame Werte und Ziele bewusst machen
 - ▷ Identifikation mit dem Team fördern
 - ▷ Raum für Anerkennung und Humor schaffen
5. Konflikte nutzen statt vermeiden
 - ▷ Konstruktiver Umgang mit Spannungen
 - ▷ Konflikte frühzeitig erkennen und ansprechen
 - ▷ Aus Differenz entsteht Entwicklung



ERWEITERUNGSMODULE FÜR NACHHALTIGE TEAMPERFORMANCE

6. Ergebnisorientierung & Eigenverantwortung fördern
 - ▷ Zielklarheit schaffen – vom Tagesgeschäft zum Beitrag
 - ▷ Prioritäten im Team ausrichten
 - ▷ Ergebnisverantwortung statt Alibiverhalten
7. Teamdynamiken verstehen & verändern
 - ▷ Verborgene Muster und unbewusste Rollen erkennen
 - ▷ Teambildung vs. Teamleistung: Unterschied bewusst machen
 - ▷ Entwicklungsphasen gezielt gestalten (Forming → Performing)
8. Fehlerkultur & Lernbereitschaft etablieren
 - ▷ Umgang mit Fehlern und Schwächen enttabuisieren
 - ▷ Offenes Lernen durch Reflexion und Austausch
 - ▷ Schuldmechanismen auflösen – Verantwortung übernehmen
9. Zusammenarbeit im Wandel (Change & Unsicherheit)
 - ▷ Teams in Veränderungsprozessen stabilisieren
 - ▷ Resilienz stärken – individuell und im Kollektiv
 - ▷ Veränderung als gemeinsames Projekt erleben
10. Silos überwinden – bereichsübergreifend arbeiten
 - ▷ Perspektivwechsel fördern
 - ▷ Schnittstellenkommunikation verbessern
 - ▷ Kooperationskultur etablieren

