Gerold Walter.

GOLD Leadership Programm

Souverän in Führung

Offene Führungskräfteausbildung für
neue und erfahrene Führungskräfte

Ein Jahr, das Ihre Führung nachhaltig verändert.
April 2027 bis März 2028
Schloss Puchberg, Wels

gerold-walter.at/2027

Für mehr Souveränität und Selbstsicherheit im Führungsalltag

Führungskräfte stehen täglich vor Situationen, in denen fachliches Wissen allein nicht ausreicht. Gerade in schwierigen Gesprächen, bei Konflikten, unter Druck oder in Veränderungsprozessen zeigt sich, wie sicher eine Führungskraft in ihrer Rolle handelt.

Die Ausbildung unterstützt neue und erfahrene Führungskräfte dabei, mehr Souveränität und Selbstsicherheit im Führungsalltag zu entwickeln.

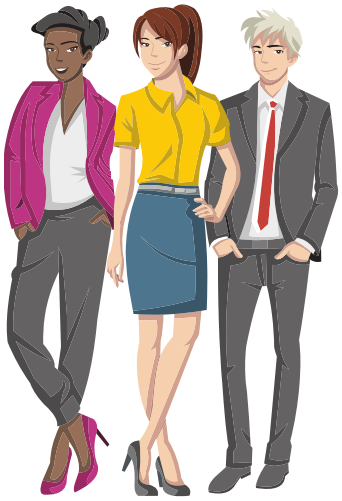
Wertfrei zur wirksamen Führung

Im Mittelpunkt steht nicht nur die Vermittlung von Methoden. Entscheidend ist die Haltung, mit der Führungskräfte Menschen begegnen.

Entwicklung braucht Zeit, Praxis und Reflexion

Die Ausbildung begleitet neue und erfahrene Führungskräfte über einen längeren Zeitraum. Die fünf Module bauen inhaltlich aufeinander auf und verbinden fundiertes Führungswissen mit intensiver Praxis, persönlicher Reflexion und dem Transfer in den Führungsalltag.

Das Ausbildungskonzept



Der Aufbau im Überblick

5 Module
Jeweils zwei Präsenztage von 9:00 bis 17:00 Uhr

10 Seminartage
Von April 2027 bis Februar 2028

8 Online-Sessions
Jeweils zwei einstündige Termine zwischen den Modulen zur Reflexion, Transfersicherung und Klärung aktueller Fragen

Peergroups
Austausch und gegenseitige Unterstützung zwischen den Modulen

Lern- und Transfertagebuch
Erkenntnisse festhalten, konkrete Umsetzungsschritte definieren und Fortschritte reflektieren

Praxisfälle aus dem Führungsalltag
Reale Situationen der Teilnehmenden werden aufgegriffen und gemeinsam bearbeitet

Abschlusskolloquium
Samstag, 25. März 2028

Abschlusszertifikat
Nach Teilnahme an den fünf Modulen und dem Kolloquium

Lernen, das im Alltag wirksam wird
Der Theorieanteil beträgt rund 30 Prozent. Den Hauptteil bilden Übungen, Reflexion, Praxisfälle und konkrete Transferarbeit. Einzelcoachings können bei Bedarf zusätzlich gebucht werden.

GOLD Leadership Programm

»Führung heißt, den Menschen ihren Wert und ihr Potenzial so klar zu zeigen, dass sie beginnen, selbst daran zu glauben.«

Die Module im Überblick

Wirksame Führung entsteht nicht in einem einzelnen Seminar, sondern durch gezielte Entwicklung über Zeit.

Das Leadership-Programm ist deshalb modular aufgebaut: Jedes der sechs Module setzt einen klaren Schwerpunkt und vertieft einen zentralen Aspekt wirksamer Führung. Die Module bauen inhaltlich aufeinander auf und können zugleich eigenständig wirken.

1. **Modul 1: Führung wirksam entwickeln**
   Führungsstile verstehen, Rollen klären

2. **Modul 2: Systemisch führen**
   Menschen und Teams verstehen und entwickeln

3. **Modul 3: Sich selbst führen**
   Führung beginnt bei einem selbst

4. **Modul 4: Teams führen**
   Zusammenarbeit stärken, Konflikte lösen

5. **Modul 5: Veränderung gestalten**
   Veränderungsprozesse wirksam begleiten

K **Abschlusskolloquium**
Entwicklung reflektieren, Erfahrungen zusammenführen

1 Modul 1: Führung wirksam entwickeln

Führungsstile verstehen, Rollen klären

Führung beginnt mit dem Verständnis der eigenen Führungskompetenz und der Rolle als Führungskraft. Die Teilnehmenden reflektieren ihr Führungsverhalten und lernen, unterschiedliche Führungsstile bewusst und situationsgerecht einzusetzen.

Inhalte

- Führungskompetenz und Kompetenzprofil
- Situativ führen
- Transaktionale und transformative Führung
- Rollen einer Führungskraft
- Macht in der Führung
- Eigene Ressourcen erkennen und nutzen

Termin: 20.–21. April 2027

2 Modul 2: Systemisch führen

Menschen und Teams verstehen und entwickeln

Systemisches Führen eröffnet einen anderen Blick auf Führung, Zusammenarbeit und Entwicklung. Die Teilnehmenden lernen systemische Prinzipien und Werkzeuge kennen, um Potenziale sichtbar zu machen, Eigenverantwortung zu fördern und Entwicklungsprozesse wirksam zu begleiten.

Inhalte

- Säulen des systemischen Denkens
- Prinzipien systemischen Führens
- Rapport und bewusstes Zuhören
- T-GROW
- Systemische Fragetechniken
- Reframing und Systembrett

Termin: 1.–2. Juni 2027

3 Modul 3: Sich selbst führen

Führung beginnt bei einem selbst

Im Mittelpunkt stehen Selbstführung, persönliche Reflexion und die bewusste Gestaltung der eigenen Wirkung. Die Teilnehmenden setzen sich mit ihrem Selbst- und Fremdbild auseinander, stärken ihre Kompetenzen und lernen, in herausfordernden Situationen klarer bei sich zu bleiben.

Inhalte

- Kommunikationsquadrat nach Schulz von Thun
- Entwicklungsquadrat nach Helwig
- Johari-Fenster
- Riemann-Thomann-Modell
- Grenzen setzen und Nein sagen

Termin: 28.–29. September 2027

4 Modul 4: Teams führen

Zusammenarbeit stärken, Konflikte lösen

Wirksame Teamführung beginnt mit Verstehen. Die Teilnehmenden lernen, Teamdynamiken bewusster wahrzunehmen, Mitarbeitergespräche klar zu führen und Konflikte konstruktiv zu bearbeiten.

Inhalte

- Entwicklung von Teams und Teamdynamiken
- Aktives Zuhören
- Mitarbeitergespräche
- Systemische Fragen im Mitarbeitergespräch
- Konflikte im Team bearbeiten
- Generationsgerecht führen
- Feedback geben und empfangen

Termin: 24.–25. November 2027

5 Modul 5: Veränderung gestalten

Veränderungsprozesse wirksam begleiten

Die Teilnehmenden setzen sich mit typischen Dynamiken von Veränderungsprozessen auseinander. Sie lernen, Widerstände einzuordnen, Kommunikation bewusst einzusetzen und Veränderung lösungs- und umsetzungsorientiert zu begleiten.

Inhalte

- Phasen von Veränderungsprozessen
- Widerstände erkennen und bearbeiten
- Vierfaktoren-Modell nach Ruth Cohn
- Kommunikation in Veränderung
- Werkzeuge des Change Managements

Termin: 15.–16. Februar 2028

K Abschlusskolloquium

Entwicklung reflektieren, Erfahrungen zusammenführen

Das Kolloquium bildet den Abschluss der Ausbildung. Die Teilnehmenden reflektieren ihre Entwicklung über die fünf Module, führen zentrale Erkenntnisse zusammen und übertragen diese auf ihren weiteren Führungsalltag.

Inhalte

- Schriftliche Bearbeitung eines praxisnahen Führungsfalls
- Reflexion der persönlichen Entwicklung während der Ausbildung
- Austausch zu zentralen Erkenntnissen und Erfahrungen
- 20-minütige Präsentation zu einem ausgewählten Führungsthema
- Transfer in den weiteren Führungsalltag

Termin: 25. März 2028

Arbeitsweise und Begleitung

Wertfrei zur wirksamen Führung

Im Mittelpunkt der Ausbildung steht nicht nur die Vermittlung von Methoden. Entscheidend ist die Haltung, mit der Führungskräfte Menschen begegnen. Die Ausbildung schafft einen klaren und zugleich offenen Rahmen, in dem Entwicklung, Reflexion und persönliches Lernen möglich werden.

So wird gearbeitet

Praxisnah und erlebnisorientiert
Rund 30 Prozent Theorie geben Orientierung. Den Hauptteil bilden Übungen, Reflexion und die Arbeit an realen Führungssituationen der Teilnehmenden.

Wertfrei und reflektiert
Entwicklung wird nicht durch Bewertung oder Ratschläge erzwungen. Die Teilnehmenden erhalten Raum, eigene Muster zu erkennen und stimmige Lösungen zu entwickeln.

Klar strukturiert und offen für aktuelle Themen
Die Module folgen einem klaren Aufbau. Gleichzeitig können konkrete Herausforderungen aus dem Führungsalltag aufgegriffen und bearbeitet werden.

Transfer zwischen den Modulen
Lern- und Transfertagebuch, Transferaufgaben und Peergroups unterstützen die Umsetzung im Alltag.

Begleitung über die Präsenztage hinaus
Zwischen den Modulen finden insgesamt acht einstündige Online-Sessions statt. Sie dienen der Reflexion, der Transfersicherung und der Klärung aktueller Fragen.

Individuelle Vertiefung
Einzelcoachings können bei Bedarf zusätzlich gebucht werden.

Mein Leitsatz

Ich verändere die Haltung, mit der Führungskräfte Menschen begegnen.

Souverän in Führung

Führung bedeutet, auch in anspruchsvollen Situationen klar, präsent und handlungsfähig zu bleiben.

Die Ausbildung richtet sich an neue und erfahrene Führungskräfte, die ihre Rolle bewusster gestalten, ihre Selbstsicherheit stärken und ihre Führung weiterentwickeln möchten.
Führung heißt, den Menschen ihren Wert und ihr Potenzial so klar zu zeigen, dass sie beginnen, selbst daran zu glauben.

Gerold Walter

Führungskräfteentwickler
Systemischer Coach
Psychosozialer Berater

20 Jahre Führungserfahrung
10 Jahre Trainingserfahrung

Begleitung von Unternehmen aus Industrie und IT

Kontakt

Gerold Walter
Kleestraße 10
4600 Wels
E-Mail: info@gerold-walter.at
Telefon: +43 664 420 83 45
Website: www.gerold-walter.at

Investition in Ihre Führung

Die Ausbildung umfasst fünf Module, insgesamt zehn Seminartage, acht einstündige Online-Sessions, Peergroups, Lern- und Transfertagebuch, Skriptum, Abschlusskolloquium und Abschlusszertifikat.

Ort: Schloss Puchberg, Wels
Gruppengröße: rund 12 Personen
Mindestteilnehmerzahl: 8

Anmeldung: bis spätestens eine Woche vor Ausbildungsbeginn

E-Mail: info@gerold-walter.at
Website: www.gerold-walter.at/2027

gerold-walter.at/gespraech

Kostenloses Info-gespräch buchen

gerold-walter.at

Investiton

Regulärer Preis
6.500 € netto pro Person

Frühbucherpreis bis 31. Jänner 2027
5.900 € netto pro Person

Early & Fix – Limitiert auf die ersten 4 Plätze
Keine Stornierung, keine Umbuchung und keine Ratenzahlung.
5.300 € netto pro Person

Unternehmenspreis ab drei Teilnehmenden
4.900 € netto pro Person

Ratenzahlung
10 Monatsraten zu je 715 € netto
Rabatte sind nicht kombinierbar.

Im Preis enthalten

- 10 Seminartage von 9:00 bis 17:00 Uhr
- 8 einstündige Online-Sessions
- Abschlusskolloquium am 25. März 2028
- Lern- und Transfertagebuch
- Skriptum und Arbeitsunterlagen
- Peergroups und Transferaufgaben
- Mittagessen und Pausenverpflegung
- Abschlusszertifikat

Übernachtungen sind nicht enthalten. Einzelcoachings können zusätzlich gebucht werden.

/anmelden

Anmelden

Wertfrei zur wirksamen Führung.

gerold-walter.at/2027

Impressum
Gerold Walter
www.gerold-walter.at
info@gerold-walter.at

Alle Rechte vorbehalten. Vervielfältigung, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung.

Fotos/Bildrechte
Istockfoto